// स्थानीय राजपत्र

शितगंगा नगरपालिका, नगर कार्यपालिकाद्धारा प्रकाशित

खण्ड : ६, अर्घाखाँची, अषाढ १२ गते, २०७९ साल, संख्या ३

स्थनिय सरकार संचालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ बमोजिम शितगंगा नगरपालिकाको नगर सभाले पारित गरेको तल लेखिए बमोजिमको ऐन सर्वसाधारणको जानकारीका लागि प्रकाशन गरिएको छ ।

भाग - १

शितगंगा नगरपालिकामा साविक स्थानीय निकायबाट समायोजन भएका स्थायी कर्मचारीहरुलाई प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउने सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको ऐन, २०७९

प्रस्तावना :

साविक स्थानीय स्वायत्त शासन ऐन २०५५ तथा स्थानीय स्वायत्त शासन नियमावली २०५६ बमोजिम स्थाई नियुक्ती भई साविक स्थानीय निकाय (गाउँ विकास समिति, नगरपालिका तथा जिल्ला विकास समिति) मा कार्यरत रही कर्मचारी समायोजन अध्यादेश-२०७५, कर्मचारी समायोजन ऐन,२०७५ एवं स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ बमोजिम स्थानीय तह शितगंगा नगरपालिकामा समायोजन भएका कर्मचारीहरुलाई प्रोत्साहन तथा वृत्ती विकासका अवसरहरु उपलब्ध गराउन आवश्यक भइ कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा २३ बमोजिमको मापदण्ड बनाई कर्मचारीको मनोबल उच्च बनाउनका लागि कानूनी व्यवस्था गर्न वाञ्छनीय भएकोले स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ को उपदफा (१) बमोजिम शितगंगा नगरपालिकाको नगर सभाले यो ऐन बनाएको छ।

१. **संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ :**(१) यस ऐनको नाम "शितगंगा नगरपालिकामा साविक स्थानीय निकायहरुबाट समायोजन भएका स्थायी कर्मचारीहरुलाई प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउने सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको ऐन, २०७९" रहेको छ।

(२) यो ऐन नगरसभाबाट स्वीकृत भई राजपत्रमा प्रकाशित भएको मिति देखि ऐनको रुपमा लागू हुनेछ।

२. **परिभाषा :** बिषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस ऐनमा,

(क) "संविधान" भन्नाले नेपालको संबिधान सम्झनु पर्दछ।

(ख) "ऐन" भन्नाले स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ लाई सम्झनु पर्छ ।

(ग) “कर्मचारी” भन्नाले यस ऐनको प्रयोजनका लागि साविक स्थानीय निकायहरुबाट स्थानीय तह शितगंगा नगरपालिकामा स्वतःसमायोजन भएका स्थायी कर्मचारीहरु सम्झनु पर्दछ।

(घ) “स्थानीय तह” भन्नाले शितगंगा नगरपालिकालाई सम्झनु पर्दछ।

(ङ) “स्थानीय निकाय” भन्नाले स्थनीय स्वायत्त शासन ऐन २०५५ तथा स्थानीय स्वायत्त शासन नियमावली २०५६ बमोजिम गठन भएका साविक गाउँ विकास समिति, नगरपालिका तथा जिल्ला विकास समितिलाई सम्झनु पर्दछ।

(च) “न्यूनतम शैक्षिक योग्यता” भन्नाले प्रचलित कानून बमोजिम हाल कार्यरत पदमा सेवा प्रवेश गर्दा आवश्यक पर्ने न्यूनतम शैक्षिक योग्यतालाई सम्झनु पर्दछ।

(छ) “प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत” भन्नाले शितगंगा नगरपालिका नगरकार्यपालिकाको कार्यालयको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनु पर्दछ।

(ज) स्वतः समायोजन भन्नाले साविक स्थानीय निकायबाट शितगंगा नगरपालिकामा समायोजन भएका स्थायी कर्मचारीहरुलाई सम्झनु पर्दछ।

(झ) “प्रोत्साहन सुविधा” भन्नाले साविक स्थानीय निकायहरुबाट स्थानीय तह शितगंगा नगरपालिकामा स्वतः समायोजन भएका स्थायी कर्मचारीहरुलाई यसै ऐनको दफा ४ बमोजिम उपलब्ध हुने तहवृद्धि वा स्तर वृद्धि वा ग्रेड थप समेतलाई सम्झनु पर्दछ ।

३. संगठन तथा कर्मचारी दरबन्दी :

(१) स्थानीय तहमा सेवा प्रवाहका लागि आवश्यक पर्ने संगठन संरचना तथा कर्मचारी दरबन्दी नेपाल सरकार संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले स्वीकृत गरे बमोजिम हुनेछ ।

(२) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि यस ऐन बमोजिमको प्रोत्साहन सम्बन्धी व्यवस्था बमोजिम स्तरवृद्धि वा तहबृद्धि भएकाहरुको हकमा स्वतः दरबन्दी सृजना हुनेछ ।

४. प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउने : (१) यस दफाको उपदफा (४) मा तोकिएको मापदण्ड पुरा गरेका कर्मचारीलाई एक पटकका लागि तहवृद्धि वा स्तरवृद्धि वा ग्रेड थप मध्ये कुनै एक प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराइनेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिमको प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउंदा नियुक्ति, शैक्षिक योग्यता, सेवा अवधि र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन समेतलाई आधार बनाईनेछ ।

(३) उपदफा (१) बमोजिम स्तरवृद्धि वा तहबृद्धि गर्दा पछिल्लो ३ वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनमा औषत न्यूनतम ९० प्रतिशत अकं प्राप्त गरेको हुनु पर्नेछ ।

(४) उपदफा (१) बमोजिमको तहबृद्धि वा स्तरवृद्धि वा ग्रेड थप गर्दा देहायको मापदण्डका आधारमा गर्नु पर्नेछ ।

हालको तह	मापदण्ड	कायम हुने तह/स्तर	अन्य प्रोत्साहन
	५ बर्ष सेवा अवधि नपुगेको ।	सोही तहमा	२ ग्रेड थप

सहायकस्तर पाचौं	पाँचौ तहमा ५ वर्ष सेवा अवधि पुगेको तर न्यूनतम शैक्षिक योग्यता नभएको	सोही तहमा	२ ग्रेड थप
	पाँचौ तहमा ५ वर्ष भन्दा बढी सेवा अवधि भएको र न्यूनतम शैक्षिक योग्यता भएको	अधिकृतस्तर छैठौं तह	

(५) सेवा अवधि गणना गर्दा सम्बन्धित पदमा शुरु नियुक्ति भएको वा बढुवा नियुक्ति भएको मितिबाट ५ वर्ष पुगेको अवधिलाई गणना गरिनेछ ।

(६) यस ऐनमा उल्लेखित मापदण्ड पुगेका स्तर वृद्धि वा तह वृद्धि हुने कर्मचारी र ग्रेड थप लिन चाहने कर्मचारीलाइ उक्त सुविधा लिन यो ऐन जारी भएको मितिले ७ दिन भित्र नगरपालिकाले ७ दिनको म्याद दिइ दरखास्त दिन सूचना प्रकाशन गर्नेछ।

(७) यस ऐन बमोजिम कर्मचारीको स्तर वृद्धि वा तह वृद्धि वा ग्रेड थपको लागि सिफारिस गर्न देहाय बमोजिमको एक समिति रहनेछ ।

क. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत –संयोजक

ख. आर्थिक प्रशासन शाखाको प्रमुख –सदस्य

ग. प्रशासन शाखा प्रमुख - सदस्य सचिव

(८) उपदफा ६ बमोजिम प्राप्त दरखास्त उपर यस ऐनमा तोकिएको मापदण्ड पुरा भएको देखिएमा उपदफा ७ बमोजिमको समितिको सिफारिसमा दरखास्त दिने म्याद सकिएको १५ दिन भित्र नगरपालिकाले प्रोत्साहन सुविधा सम्बन्धी पत्र (स्तर वृद्धि वा तह वृद्धि वा ग्रेड थप) सम्बन्धीत कर्मचारीलाई उपलब्ध गराउनेछ।

(९) यस ऐन बमोजिम उपलब्ध गराईएको थप ग्रेड प्रचलित कानून बमोजिम त्यस्तो कर्मचारीले पाउने अधिकतम ग्रेड भन्दा बढी भए पनि उपलब्ध गराइनेछ।

५. प्रोत्साहन सुविधा सम्बन्धी पत्र उपलब्ध गराउने :

(१) यो ऐन बमोजिमको प्रोत्साहन सुविधा (स्तर वृद्धि वा तह वृद्धि वा ग्रेड थप) सम्बन्धी पत्र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले उपलब्ध गराउनेछ।

(२) दफा ४ (१) बमोजिक तहवृद्धि वा स्तरवृद्धि वा ग्रेड थपको जानकारी संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, मुख्य मन्त्री तथा मन्त्रि परीषदको कार्यालय लुम्बिनी प्रदेश र प्रदेश लोक सेवा आयोग लुम्बिनीलाइ दिनु पर्नेछ ।

६. यसै ऐन बमोजिम हुने :

(१) यस ऐनमा लेखिएको कुराको हकमा यसै बमोजिम र सो बाहेक अन्यको हकमा प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।

७. जेष्ठता गणनाः

(१) कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा ६ को उपदफा ४ मा भएको व्यवस्था बमोजिम सम्बन्धित पदमा समायोजन भएको पत्रको मिति देखि जेष्ठता कायम गरीनेछ।

८. कर्मचारीहरुको पदनामः

(१) साविकको स्थानीय निकायको रुपमा नगरपालिकामा स्थायी रुपमा सेवा प्रवेश गरेका वा अन्य स्थानीय निकायमा नियुक्ति भई नगरपालिकामा सरुवा वा पदस्थापना भएका कर्मचारी समायोजन ऐन,२०७५ बमोजिम समायोजन भएका कर्मचारीहरुलाई देहायका पदनाम कायम गरिनेछ ।

क्र.सं.	**साविकको तह**	**समायोजन पश्चात कायम हुने तह**	**पदनाम**	**कैफियत**
१.	सहायकस्तर पाँचौ	अधिकृतस्तर छैठौं	अधिकृत	प्रशासन
२.	सहायकस्तर पाँचौ	अधिकृतस्तर छैठौं	अधिकृत (प्रा)	प्राविधिक

(२) उपदफा १ बमोजिम तह तथा पदनाम अनुसार सम्बन्धित सेवा वा समुह जनाई पदनाम कायम गरिनेछ ।

९. विविधः स्थानीय तहमा समायोजन भएका साबिकका स्थानीय निकायका कर्मचारी सम्बन्धमा नेपाल सरकार र लुम्बिनी प्रदेश सरकारले छुट्टै कानुनी व्यवस्था गरेमा सोही बमोजिम हुनेछ ।

१०. खारेजी र बचाउः

(१) यो ऐन बमोजिम सुविधा पाउने कर्मचारीहरुले एक पटक यो सुविधा प्राप्त गरेपछि यो ऐन स्वतः खारेज हुनेछ ।

(२) यो ऐन संघीय तथा प्रदेश कानून र अन्य प्रचलित नेपाल कानुनसँग बाझिएको हदसम्म स्वतः खारेज हुनेछ ।

प्रमाणिकरण मिति :- २०७९/३/१२

आज्ञाले
झविन्द्र खनाल
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत